

# Was macht ein gutes Personalverrechnungsbüro aus?

Die Experten helfen Betrieben, sich auf deren Kernkompetenzen zu konzentrieren.

Viele Unternehmen setzen heutzutage auf ein Personalverrechnungsbüro, um die Abrechnung ihrer Mitarbeiter zu vereinfachen. Doch was genau ist ein Personalverrechnungsbüro und welche Vorteile hat es für Unternehmen?

## Fachkompetenz als Erfolgsfaktor

Die Vergütungsabrechnung ist ein wesentlicher Aspekt des Personalmanagements. Ein Arbeitgeber kann durch die Inanspruchnahme eines Personalverrechnungsbüros sicherstellen, dass seine Mitarbeiter genau die Bezahlung erhalten, die ihnen zusteht. Transparente und planbare Preise bieten einen großen Vorteil im Vergleich zu Gesamtpaketen bei Steuerberatern.

Die Personalverrechner verwenden fortschrittliche Softwarelösungen, um ihren Kunden den bestmöglichen Service zu bieten. Durch ihre hohe Fachkompetenz können sie Abrechnungs-Optimierungspotenziale in Ihrem Unternehmen ermitteln und umsetzen. Sie bieten Lohnabrechnungen für Arbeitnehmer in verschiedenen Branchen an.

Personalverrechnungsunternehmen arbeiten häufig mit externen Buchhaltungsabteilungen, Bilanzbuchhaltern und Steuerberatern zusammen. Das bietet den Vorteil, verschiedenste Kompetenzen für die Lösung Ihrer Fragestellungen nutzen zu können.

Personalverrechnungsbüros beraten kleine und mittelständische Unternehmen bei all ihren Fragen rund um das Thema Lohn- und Gehaltsabrechnung. Es werden individuelle Buchungsbelege erstellt und Auswertungen an den Kunden übermittelt. Auch für Arbeitnehmer, die in verschiedenen Branchen tätig sind, gibt es die Möglichkeit, bei einem Personalverrechnungsbüro eine Arbeitnehmerveranlagung durchzuführen.

Erfahrende Personalverrechner können Unternehmen dabei unterstützen, Lösungswege für komplexe Sachverhalte aufzuzeigen; es jedoch darf dabei nicht

die Grenze zur arbeitsrechtlichen Beratung überschritten werden. Dahinter steckt ein klarer Grund: Damit soll verhindert werden, dass Personen, die nicht über eine juristische Ausbildung verfügen, Arbeitgeber in rechtlichen Fragen beraten. Dies könnte zu Fehlentscheidungen führen, die teuer werden können.

Achten Sie bei der Auswahl Ihres Büros daher darauf, welche Leistungen es genau anbietet. Wenn ein Büro besonders günstig ist, kann man davon ausgehen, dass einige der Serviceleistungen nicht enthalten sind.

## Abrechnung

Abrechnungspauschalen sind die gängigste Art, um mit dem Klienten zu verrechnen. Personalverrechnungsbüros bieten ausschließlich Personalverrechnung an; Buchhaltung und Jahresabschlussarbeiten werden nicht angeboten. Dies bedeutet, dass der Kunde Honorarnoten erhalten wird, die er im Detail nachvollziehen kann.

Kleinere Steuerkanzleien lagern deren Personalverrechnung für Klienten von vorneherein aus, um sich auf die jeweiligen Schwerpunktthemen der Berufsfelder zu konzentrieren. Auch Steuerberaterkanzleien klagen mittlerweile über einen Mangel an qualifiziertem Fachpersonal im Bereich der Personalverrechnung für ihre Klienten.

## Planungssicherheit

Planungssicherheit ist in der heutigen Zeit wichtiger denn je. Befragungen haben ergeben, dass oft bei Komplettpaketen (Jahresabschluss und Lohnabrechnung) unübersichtliche Leistungspauschalen auf der Honorarnote angeführt sind. In einigen Fällen konnten diese Positionen dem Klienten nicht im Detail erklärt werden. In manchen Fällen wurden diese Zusatzkosten mit schlechter Aufbereitung der Daten für die Abrechnung begründet. Auffallend häufig kam diese Vorgehensweise dann vor, wenn



Foto: Africa Studio/stock.adobe.com

im Preispaket die Lohnabrechnung besonders günstig angeboten wurde. Mit der Beauftragung eines Personalverrechnungsbüros mit transparenten, pauschalisierten Fix-Pauschalen in einer mittleren Preiskategorie können böse Überraschungen für den Kunden vermieden werden.

Die durchschnittlichen monatlichen Kosten für die ausgelagerte Personalverrechnung in Österreich liegen laut externer Recherche bei 25 € pro Mitarbeiter. Es handelt sich hierbei um einen Durchschnittswert, der auf Angaben verschiedener Steuerberater und Kanzleien basiert. Zusätzlich gibt es meist einmalige Kosten für die Erstanlage der Stammdaten des Unternehmens und der Mitarbeiter, die jedoch stark variieren können. Werden mit der Steuerkanzlei oder mit dem Personalverrechnungsbüro Leistungen vereinbart, die über die laufende Abrechnung hinausgehen, können Leistungen nach Zeit abgerechnet werden.

Es gibt einige Vorteile, wenn Sie die Personalverrechnung von einem externen, spezialisierten Büro erledigen lassen. Dieses kann individuelle Lohn- und Gehaltsabrechnungsanforderungen berücksichtigen und eine gu-

te Beziehung zum Arbeitgeber aufbauen. Darüber hinaus kann eine Steuerkanzlei für Jahresabschluss- und Buchhaltungsarbeiten konsultiert werden. Eine solche Trennung der Aufgaben bringt mehrere Vorteile mit sich. So ist der Arbeitgeber beispielsweise nicht von einer Kanzlei in allen Bereichen abhängig und die Kosten lassen sich besser zuordnen und kontrollieren. In den letzten Jahrzehnten hat sich die Personalverrechnung durchaus zu einem anspruchsvollen Fachgebiet mit speziellen Anforderungen entwickelt. Um diesem gerecht zu werden, kann es im Einzelfall sinnvoll sein, die Personalverrechnung getrennt zu vergeben. Gerade die vergangenen schwierigen Zeiten sowie Zukunftsprognosen zeigen, dass ein Vernetzen unter Experten das Gebot der Stunde ist.



### INFORMATION:

office@lohn24.at  
www.lohn24.at